

Naša ledena gora se topi

Zabavno-resna interaktivna delavnica za
spodbujanje organizacijskih sprememb



Zgodba

- Delavnica gradi na osnovni zgodbi *Naša ledena gora se topi*, ki jo je zapisal John Kotter iz Harvard Business School, dolgoletni preučevalec in praktik organizacijskih sprememb.
- Zgodba: Pingvin Fred ugotovi, da se hitro topi ledena gora, na kateri živi njegova kolonija. Se bodo pingvini uspeli poenotiti, združiti moči, spremeniti način življenja in preprečiti popolno uničenje preden bo prepozno?



Liki

- Vsaka zgodba (tudi vaša) ima svoje junake, antijunake in druge arhetipske like kot so:
 - Mentor
 - Varovalec prehodov
 - Spreminjevalec podob
 - Norček
 - Glasnik itd....



Fred



Alice



No No



Buddy



The Professor



Louis



Scout



Sally Ann

Kaj nam sporočajo pingvini?

- Kaj je vaša ledena gora? Se topi?
- Se vam upira razmišljanje o dolgoročnih spremembah?
- Ali imate svojega Freda?
- Kateri pingvin ste vi? Kakšno vlogo igrate?
- Ali anti-junaki igrajo glavne vloge?
- Kaj lahko vi storite za vašo ledeno goro / vašo kolonijo?



Prednosti učenja skozi zgodbe

- Zgodbe so osnova človekovega (spo)razumevanja. Zgodbe poslušamo, pripovedujemo in ustvarjamo od pradavnice do danes, od rojstva do smrti.
- Zgodbe so odlično didaktično izhodišče, saj se lahko vsakdo identificira z določenim likom, obenem pa pogleda na lastno “igro” z nekaj psihološke distance.
- S pomočjo zgodb udeleženci lažje razumejo abstraktne koncepte, jih povežejo z razmerami v lastni organizaciji, si zapomnijo ključna sporočila in, kar je ključno – hitreje uvedejo spremembe v resnično življenje!



Prednosti učenja s humorjem



„I would rather entertain and hope that people learned something than educate people and hope they were entertained.“ - Walt Disney



Kontakt in več informacij

Žiga Novak

031 834 513

info@ziganovak.com

www.ziganovak.com

